

QUALITRAUEN

INFORMATIONEN FÜR INTERESSIERTE



ES IST SOWEIT

ÜBERGABE DES FAMILIENUNTERNEHMENS ERFOLGT ZUM ENDE DES JAHRES 2024

Nach über drei Jahrzehnten als Geschäftsführer gibt Mario Wodara das Unternehmen in die Hände der nächsten Generation. Zusammen mit Philipp Wodara, der seit zwei Jahren aktiv in der Geschäftsführung ist, sowie Madlen Sanchino-Martinez und Andreas Born, wurde die Grundlage für die Zukunft gelegt. In den

letzten Jahren wurde viel erreicht, insbesondere während der Coronakrise, in der das Team über sich hinausgewachsen ist. Trotz der zahlreichen Erfolge gibt Mario zu, dass nicht alles vollendet werden konnte – besonders die Digitalisierung und die Optimierung der Lagerwirtschaft stehen als zukünftige Aufgaben noch be-

vor. Er hinterlässt jedoch ein finanziell stabiles Unternehmen, das in den kommenden Jahren weiterwachsen kann. Mario vertraut darauf, dass Philipp und das Team diese Herausforderungen meistern werden und dass die ältere Generation, zu der er, Frank Böhm und Andreas Schwarzer zählen, den Weg frei machen wird für die neuen Ideen und Ansätze der jüngeren Generation.

Philipp Wodara betont in seinem Statement die starke Grundlage, die Mario hinterlassen hat, und zeigt seine Dankbarkeit für die geleistete Arbeit. Er spricht über



Andreas Born

seine Erfahrungen im Unternehmen, die bis zu seiner Kindheit zurückreichen, und wie diese ihn geprägt haben. Philipp lobt die Werte, die Mario ihm mitgegeben hat – wie Geduld, Ehrlichkeit und die Trennung von privaten und beruflichen Herausforderungen – und verspricht, diese Werte auch in Zukunft zu bewahren. Da-

bei möchte Philipp nicht nur die soziale Verantwortung des Unternehmens fortführen, sondern auch die ökologische Ausrichtung verstärken. Das Ziel ist es, langfristig dem Planeten mehr zu nützen als zu schaden, während das Unternehmen weiterhin auf wirtschaftlich soliden Beinen steht.

Philipp stellt zudem klar, dass das Unternehmen seine Wurzeln in der Gebäudereinigung, dem Hausservice und der Grünanlagenpflege behalten wird. Es wird keine drastischen Veränderungen geben, und auch Kürzungen im Personal stehen nicht auf der Agenda. Vielmehr wird das Team der Geschäftsführung immer ein offenes Ohr für die Anliegen der Mitarbeitenden haben. Philipp betont, dass er auf die Expertise und den Einsatz

der Mitarbeitenden setzt, um das Unternehmen weiterhin erfolgreich zu führen. Er ist zuversichtlich, dass die Mischung aus Erfahrung und frischem Wind das Unternehmen in eine erfolgreiche Zukunft führen wird.



WERTSCHÄTZUNG STEHT IM FOKUS GESCHÄFTSLEITUNG BEKOMMT ZUWACHS



Madlen Sanchiño Martínez

Madlen Sanchiño Martínez ist seit dem 04.10.2023 Teil der Geschäftsführung des Gebäudeservice Wodara. Sie freut

sich darauf, ihre Expertise in Personalgewinnung, Geschäftsfeldentwicklung und Zusammenarbeit einzubringen. Der

herzliche Empfang hat ihr gezeigt, wie wertschätzend das Team ist, und sie ist gespannt auf die kommenden Aufgaben.

Madlen teilt die Werte des Unternehmens voll und ganz: Sie setzt sich für menschenwürdige Arbeitsbedingungen, gegenseitiges Vertrauen und Nachhaltigkeit ein. „Ich möchte nicht nur organisatorisch mitgestalten, sondern auch dazu beitragen, dass sich jede*r hier im Unternehmen wohl und wertgeschätzt fühlt. Unsere Dienstleistungen leben von der Qualität und dem Engagement der Mitarbeitenden, und ich freue mich darauf, diesen Weg gemeinsam weiterzugehen.“

Aufgewachsen in Brandenburg, hat Madlen viele Jahre Unternehmen bei der Personal- und Organisationsentwicklung begleitet. Nun will sie in ihrer neuen Rolle das Unternehmen weiter voranbringen. „Ich freue mich darauf, in den kommenden Monaten alle Abteilungen besser kennenzulernen und bin gespannt auf den direkten Austausch mit den Teams.“

MIT VOLLEM EINSATZ DABEI UNSERE ABTEILUNGSLEITER STELLEN SICH VOR



Matthias Pinkpank

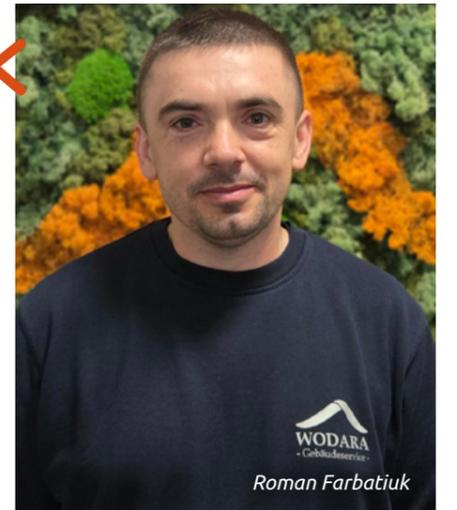
MATTHIAS PINKPANK ABTEILUNGSLEITER SONDERREINIGUNG UND AUSBILDER

Matthias ist seit Sommer 2021 im Unternehmen und hat sich schnell in die Rolle des Abteilungsleiters Sonderreinigung eingefunden. Mit seinem selbstbewussten Auftreten und seiner engagierten Arbeitsweise hat er die Verantwortung für die Sonderreinigung übernommen und kümmert sich zusätzlich mit großer Begeisterung um die Ausbildung der Azubis. Matthias bringt viel Engagement und Freude in seine Aufgaben ein und ist motiviert, das Team weiter voranzubringen.



ROMAN FARBATIUK OBJEKTBETREUER UNTERHALTSREINIGUNG

Roman ist seit Dezember 2022 dabei, beeindruckt durch seine unerschütterliche Ruhe und sein Gespür für die Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Als ehemaliger Reiniger und nun Objektbetreuer betreut er vor allem Kitas und sorgt stets für reibungslose Abläufe. Sein musikalisches Talent und seine positive Ausstrahlung machen ihn zu einem geschätzten Teammitglied.



Roman Farbatiuk



Kevin Faust

KEVIN FAUST STELLV. ABTEILUNGSLEITER HAUSSERVICE UND AUSBILDER

Kevin ist seit 2021 Teil des Unternehmens und leitet zusammen mit Jens Hückstädt den Hausservice. Er ist nicht nur ein hervorragender Ausbilder für die Azubis, sondern auch stark familiär mit dem Unternehmen verbunden – seine Eltern arbeiten ebenfalls hier. Als leidenschaftlicher Eishockeyspieler bringt Kevin Teamgeist und Struktur ins Unternehmen.



UNSERE AUSZUBILDENDEN

WIR FREUEN UNS ÜBER DEN FACHKRÄFTENACHWUCHS

Um unseren Fachkräftenachwuchs zu sichern, setzen wir weiterhin auf engagierte Auszubildende. Neben fachlichem Know-how fördern wir auch die Entwicklung sozialer und persönlicher Kompetenzen und geben jedem die Chance, sich zu beweisen und frische Ideen einzubringen. Besonders freuen wir uns, zwei neue Auszubildende aus Mali im Team begrüßen zu dürfen. Sie werden von Kevin Faust, Matthias Pinkpank und weiteren erfahrenen Ausbildern betreut, um ihre Fähigkeiten und ihr Potenzial bestmöglich zu entfalten.



1. LEHRJAHR

- A** Franziska Schröder
- F** Paolo Tobias Gülle
- G** Mamadou Mariko
- H** Hamidou Traore

2. LEHRJAHR

- E** Pia-Sophie Gülle
- C** Geraldine Maune
- Nicht im Bild:
Marcel Abdallah

3. LEHRJAHR

- D** Jamiro René Feldt
- B** Marie-Sophie Braun

Wie war Dein erster Arbeitstag?

Hamidou Traore:

An meinem ersten Tag wurde ich von Herrn Mario Wodara sehr gut aufgenommen. Seitdem habe ich nur Freundlichkeit und Vertrauen in meinem Team und im Unternehmen erfahren.



Was sind Deine persönlichen Ziele?

Pablo Tobias Gülle:

Ich möchte meine Ausbildung bestehen und freue mich auf die verschiedenen Einsatzbereiche. Dabei werde ich von hervorragenden Fachpersonal unterstützt.

Warum arbeitest Du gerne bei Wodara?

Mamadou Mariko:

Hier kann ich mit Fachleuten zusammenarbeiten, von denen ich lerne. Ich werde mit Respekt behandelt, täglich ermutigt und meine Arbeit wird gewertschätzt. Außerdem bekomme ich Entwicklungsmöglichkeiten für meine Karriere.



Warum hast du dich für den Gebäudeservice Wodara entschieden?

Franziska Schröder:

Bereits vor der Ausbildung konnte ich zwei Praktika im Unternehmen machen und habe mich hier sehr wohl gefühlt.

DIE AUSFÜHRLICHEN STATEMENTS UNSERER AZUBIS GIBT ES HIER:
<https://www.qualitrauen.de/ueber-uns/>

WEITERHIN NACHHALTIG ENGAGIERT

VERÖFFENTLICHUNG DER DRITTEN GEMEINWOHL-ÖKONOMIE (GWÖ) BILANZ

Nach einem intensiven Prozess, der uns sowohl Herausforderungen als auch zahlreiche Erfolge beschert hat, freuen wir uns, unsere dritte GWÖ-Bilanz zu präsentieren. Jeder Schritt auf diesem Weg hat uns näher an unser Ziel gebracht, ein Unternehmen zu schaffen, das nicht nur wirtschaftlich, sondern auch ökologisch und sozial nachhaltig agiert.

Neben der Einführung von Green Hygiene-Produkten konnten wir durch den Einsatz einer neuen Dosier- und Ozonanlage den Wasserverbrauch und den Einsatz von Chemikalien weiter reduzieren. Auch unsere Maßnahmen zur Mitarbeiter*innen-Beteiligung, wie das Jobrad, haben positiven Anklang gefunden.

Wir laden alle Interessierten ein, die vollständige Bilanz auf unserer Website nachzulesen und mehr über unsere Fortschritte zu erfahren.



Dieses Zertifikat bestätigt die Gültigkeit des durchlaufenen GWÖ Auditprozesses und berechtigt zum Führen des Labels:



Testat:	Externes Audit	Gemeinwohl-Bilanz	Gebäudeservice Wodara GmbH
	M5.0 Vollbilanz	2020-2023	Auditor*in: Armin Schmelzle

Wert	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
A: LIEFERANT*INNEN	A1 Menschenwürde in der Lieferkette: 20 %	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Lieferkette: 40 %	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Lieferkette: 40 %	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Lieferkette: 20 %
B: EIGENTÜMER*INNEN & FINANZ-PARTNER*INNEN	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 10 %	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln: 90 %	B3 Social-ökologische Investitionen und Mittelverwendung: 50 %	B4 Eigentum und Mitentscheidung: 0 %
C: MITARBEITENDE	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz: 40 %	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge: 40 %	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden: 30 %	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz: 40 %
D: KUND*INNEN & MITUNTERNEHMEN	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen: 40 %	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern: 40 %	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen: 30 %	D4 Kund*innen Mitwirkung und Produkttransparenz: 30 %
E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen: 60 %	E2 Beitrag zum Gemeinwesen: 40 %	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen: 40 %	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung: 40 %
			Testat gültig bis: 31.08.2026	BILANZSUMME: 356

Mit diesem Testat wird das Audit des Gemeinwohl-Berichtes bestätigt. Das Testat bezieht sich auf die Gemeinwohl-Bilanz 5.0. TestatID: Zwrs. Nähere Informationen zur Matrix und dem Auditsystem finden Sie auf www.ecogood.org.

Hamburg, 25.08.2024

Bull

M.S.

Bridget Knapper and Markus Müllenschläder / Executive Directors
International Federation for the Economy for the Common Good e.V., VR 24207

INTERNATIONAL FEDERATION
for the Economy for the Common Good e.V.

GREEN HYGIENE

NACHHALTIGE HYGIENEPRODUKTE MIT HUMOR



Green Hygiene von Huchtemeier bietet nicht nur nachhaltige Hygieneprodukte, sondern bringt auch ein humorvolles Konzept mit sich. Jedes Produkt hat eine „Vorgeschichte“, die aufzeigt, was es früher war, bevor es als Toilettenpapier oder Papierhandtuch endete. Diese Geschichten reichen von Knöllchen vom

Ordnungsamt bis hin zu alten Steuerformularen – ein kreativer Weg, um das Thema Recycling greifbar und unterhaltsam zu machen.

Zum Beispiel könnten die Papierhandtücher aus ehemaligen „Strafzetteln“ gefertigt sein, die nun eine „zweite Karriere“ in den Waschräumen starten. Diese Idee verleiht den Produkten eine humorvolle Note, die das Thema Nachhaltigkeit auf charmante Weise vermittelt. Die Tatsache, dass jedes Produkt aus recyceltem Material besteht, unterstreicht den hohen ökologischen Anspruch von Green Hygiene. Gleichzeitig spart das Unternehmen durch die Verwendung recycelter



Rohstoffe große Mengen an Ressourcen und sorgt für weniger Umweltbelastung. Diese spielerische Herangehensweise zeigt, dass Nachhaltigkeit nicht trocken sein muss – es kann auch Spaß machen!



INNOVATION TRIFFT NACHHALTIGKEIT

CITKARS BEI GEBÄUDESERVICE WODARA

Wir sind stolz darauf, drei Citkars in unserem Fuhrpark zu haben – eine umweltfreundliche und praktische Alternative für unsere täglichen Aufgaben. Eines der Fahrzeuge wird bereits erfolgreich in der Treppenreinigung eingesetzt und hilft uns dabei, effizienter zu arbeiten und gleichzeitig den CO₂-Ausstoß zu reduzieren. Unser Auszubildender Jamiro



liebt das zweite Citkar, das er gerne für seine täglichen Einsätze nutzt. Das dritte Citkar wartet noch auf seine finale Verwendung, aber wir sind zuversichtlich, dass es bald eine ebenso wertvolle Rolle in unserem Betrieb spielen wird. Durch den Einsatz der Citkars sparen wir nicht nur Emissionen, sondern auch langfris-

tig Geld durch niedrigere Leasingkosten, Steuererleichterungen und geringere Versicherungskosten. Als zusätzlichen Vorteil bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, die Citkars für private Zwecke kostenfrei zu mieten – eine kleine Geste, die gleichzeitig die Nutzung nachhaltiger Mobilität fördert.

JOBRAD BEI WODARA

MOBILITÄT AUF ZWEI RÄDERN FÜR UNSERE MITARBEITENDEN



Wir bieten unseren Kolleg*innen die Möglichkeit, nach erfolgreicher Probezeit ein Dienstrad zu leasen. Ob für den Weg zur Arbeit oder in der Freizeit – das JobRad ist eine umweltfreundliche und gesunde Alternative zur Mobilität. Vor-

aussetzung für das Leasing ist eine abgeschlossene Probezeit, eine Laufzeit von 36 Monaten sowie eine bestehende private Haftpflichtversicherung. Über den Leasing-Rechner auf www.eurorad.de/leasing-rechner können Interessierte die Konditionen berechnen.

Wer Interesse hat, kann sich gerne an Frau Kay in unserer Personalabteilung wenden, die den Registrierungsprozess begleitet und die Vertragsprüfung durch-

führt. Nach der Unterschrift erhalten die Mitarbeitenden ein Abhol-Token, und das JobRad steht bereit.

Besonders stolz sind wir darauf, dass für jedes genutzte Dienstrad monatlich ein Baum gepflanzt wird. So leisten wir nicht nur einen Beitrag zum Klimaschutz durch weniger CO₂-Emissionen, sondern unterstützen auch die Aufforstung – ganz im Sinne unserer nachhaltigen Ausrichtung.

WASCHEN OHNE WASCHPULVER

ÖKONOMIE UND ÖKOLOGIE HAND IN HAND

Mit unserer innovativen Ozonanlage haben wir einen Weg gefunden, Wäsche effizient und umweltfreundlich zu reinigen, ganz ohne herkömmliche Waschmittel. Das System reichert Leitungswasser mit 100% Ozon (O₃), also aktivem Sau-



erstoff, an und sorgt so für eine hygienische Reinigung sämtlicher Textilien. Diese Technologie ermöglicht es uns, die Wäsche bei niedrigen Temperaturen zu waschen, da das Ozon auch in Kaltwasser seine volle Reinigungswirkung entfaltet. Dies führt zu enormen Einsparungen im Energieverbrauch, da das Erhitzen des Wassers entfällt und wir dadurch Unmengen an Strom sparen.

Dank dieser Synergie von Ökologie und Ökonomie profitieren sowohl die Umwelt als auch unser Unternehmen: Bis zu 90% weniger Reinigungs- und Waschmittel werden benötigt, und die Reduzierung des Energieverbrauchs trägt zusätzlich



zur Nachhaltigkeit und den geringeren Betriebskosten bei. Das Ozonverfahren wirkt schnell und gründlich gegen Schmutz und Keime, während nach der Reinigung nur Wasser und Sauerstoff übrigbleiben – ganz im Einklang mit der Natur.

EFFIZIENZ UND NACHHALTIGKEIT VEREINT

DOSIERANLAGE VON GLÖCKNER SOLUTION



Die Dosieranlage von Glöckner Solution bietet nicht nur eine präzise und sparsame Verwendung von Reinigungsmitteln,

sondern ermöglicht es auch, wichtige hygienerelevante Parameter wie Konzentration und Dosiermengen zuverlässig zu steuern und zu überwachen. Dies garantiert nicht nur höchste Sauberkeit, sondern auch die Einhaltung von Hygienevorschriften in allen Reinigungsprozessen.

Ein weiterer großer Vorteil des Systems ist die Möglichkeit, Verpackungsmaterial einzusparen. Statt fertige Reinigungsmittel in Einwegbehältern zu kaufen, werden die Chemikalien vor Ort selbst abgefüllt. Dies reduziert den Verpackungsaufwand erheblich und schont die Umwelt. Zusätzlich sind die Glöckner-Produkte so konzipiert, dass sie weniger Schadstoffe enthalten, was die Umweltbelastung weiter minimiert.

Besonders wichtig für den Erfolg des Systems ist, dass es umso besser funktioniert, wenn die leeren Reinigungsflaschen wieder zurückkommen. Die Rückführung der Flaschen ermöglicht es, den Kreislauf zu schließen und so Verpackungsabfälle noch weiter zu reduzieren.

Der hohe ökologische Anspruch der Glöckner-Produkte spiegelt sich auch in den verwendeten Inhaltsstoffen wider. So werden beispielsweise natürliche Farbstoffe aus Pflanzen wie Rote Beete eingesetzt, was das gesamte System noch umweltfreundlicher macht. Ein Dank an Stefan Koch, der sich für diese Anlage stark gemacht.



SCHRITT FÜR SCHRITT IN DIE ZUKUNFT

DIGITALISIERUNG BEI GEBÄUDESERVICE WODARA

Die Digitalisierung bringt uns weiter, und wir gehen diesen Weg gemeinsam, ohne Ängste zu schüren. Es geht darum, eure Arbeit zu erleichtern und Prozesse transparenter zu gestalten. Mit weniger Papierkram und verbesserter Kommunikation profitieren alle von den neuen Möglichkeiten.

Wir suchen auch engagierte Veränderungsbegleiter (Change Agents) sowie kritische Stimmen (Bedenkenträger), um diesen Prozess gemeinsam zu gestalten.

Euer Input ist uns wichtig – meldet euch, wenn ihr Teil dieser Initiative sein möchtet persönlich, unter info@qualitrauen.de oder 030/936688940.



FAHRPLAN ZUR EINFÜHRUNG:

PHASE 1:
Informationsveranstaltungen und Workshops.

.....

PHASE 2:
Pilotprojekt in ausgewählten Abteilungen.

.....

PHASE 3:
Feedback einholen und das System optimieren.

.....

PHASE 4:
Vollständige Umsetzung in allen Bereichen.

WERTERHALTUNGSFACHKRAFT

WERTSCHÄTZUNG FÜR DIE AUSFÜHRENDE

Werterhaltungsfachkräfte – dieser Begriff soll das Bild der Reinigungskraft neu definieren und aufwerten. Ziel ist es, den oft unterschätzten Beruf sichtbar zu machen und zu zeigen, welche wichtige Rolle diese Fachkräfte spielen. Sie sorgen nicht nur für Sauberkeit, sondern tragen aktiv dazu bei, dass Gebäude und Anlagen in ihrem Wert erhalten bleiben – eine Leistung, die immense Auswirkungen auf die Langlebigkeit und den Zustand von Immobilien hat.



Dabei geht es auch darum, das Bewusstsein für den Wert und die Härte dieser Arbeit zu schärfen. Der Job erfordert nicht nur körperliche Anstrengung, sondern ist essenziell für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden in unseren Räumen. Diese Arbeit ist anspruchsvoll, wird jedoch oft als selbstverständlich angesehen. Indem wir das Bild der Reinigungskraft verändern, heben wir die Bedeutung dieser Tätigkeit hervor und leisten einen Beitrag dazu, die gesamte Branche aufzuwerten.